

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต					
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร	๑. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับ เคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานฯ ส่งเสริมคุณธรรม
๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม	๒. หน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากรทุกคน	-	คณะทำงานฯ ส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต					
		๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	- - -	คณะทำงานฯ ส่งเสริมคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต					
๑. การเผยแพร่องค์ความรู้	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน	๖. องค์กรจัดทำคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ในสื่อโซเชียล ความยาวไม่เกิน ๓ นาที ๗. เผยแพร่หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และการคืน รวมถึงการลงโทษอย่าง เคร่งครัด เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	- มีองค์ความรู้การส่งเสริม คุณธรรม - การเผยแพร่หลักเกณฑ์ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	-	คณะทำงานฯ ส่งเสริมคุณธรรม
๒. การยกย่อง เชิดชู บุคลากร	เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับ บุคลากรและการเป็นแบบ อย่างที่ดี	๘. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ๙. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ๑๐. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสาร	- บุคลากรสถาบันฯ และ บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อหน่วยงาน	๖,๐๐๐.-	งานทรัพยากร บุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต					
๓. มีระบบการทำงานที่โปร่งใส	เพื่อให้มีการคุ้มครองจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในกรมการแพทย์	๑๑. เปิดเผยแพร่ค่าใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - แผนการจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลรายเดือนและประจำปี	การเผยแพร่และมีช่องทางการตรวจสอบ	- -	งานการเงิน งานพัสดุฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
๑. มีกลไกจัดการเรื่องการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและกลไกการตรวจสอบ	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมาย	๑๒. มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการเผยแพร่การลงโทษการกระทำผิดกรณีทุจริต - มีขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริต	-	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
๒. การประเมินผลหรือถอดถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓. กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน	มีการนำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการในปีต่อไป	-	คณะทำงานฯ ส่งเสริมคุณธรรม